

Neuer Termin für den Austausch zum Thema Fachkräftemangel

Sehr geehrte Damen und Herren,

vielen Dank für die große Resonanz, die wir zu unserem geplanten Austausch über den Fachkräftemangel erhalten haben.

Leider müssen wir aufgrund von personellen und organisatorischen Engpässen die Veranstaltung verschieben.

Bei der Vorbereitung hat sich gezeigt, dass die notwendigen Absprachen und inhaltlichen Abstimmungen in der Kürze der Zeit nicht zufriedenstellend getroffen werden können. Einige der Eingeladenen haben auch rückgemeldet, dass es bei ihnen terminliche Überschneidungen gibt.

Die Veranstaltung findet jetzt statt am

**Donnerstag, den 23.03.2023
von 17-19 Uhr
in der Aula des Anne-Frank-Berufskollegs
in der Manfred-von-Richthofen-Straße 39.**

Wie im ersten Schreiben angekündigt, wünschen wir uns an diesem Abend einen Austausch zum Thema „Fachkräftemangel im Erzieher*innen-Beruf“. Der Fokus soll auf der Ausbildungssituation liegen.

Der Kreis der Eingeladenen zu diesem „Runden Tisch“ ist nicht verändert worden (Politiker*innen verschiedener Parteien der Stadt Münster, Trägervertreter*innen und Leiter*innen von Praxiseinrichtungen, Elternvertreter*innen, Vertreter*innen des Amtes für Schule und Weiterbildung sowie des Jugendamtes der Stadt Münster und Auszubildende und Lehrkräfte der Fachschule für Sozialpädagogik unseres Berufskollegs), allerdings wird die Veranstaltung nicht öffentlich stattfinden. So hoffen wir einen möglichst offenen und konstruktiven Austausch zu ermöglichen. Als Zuhörer sind interessierte Studierende und Lehrkräfte des Anne Frank Berufskollegs eingeladen, einen Bericht für die Presse würden wir im Nachgang zu der Veranstaltung veröffentlichen.

Ausgangspunkt der Gespräche soll die öffentliche Beschlussvorlage „Fachkräftemangel in Münsters Kitas und Offenen Ganztagschulen – aktuelle Situation und trägerübergreifende, stadtweite Handlungspositionen“ der Stadt Münster (V/0393/2022 vom 09.08.2022) sein. Darin werden eine grundsätzliche Beschreibung und Analyse der Problematik sowie Lösungsansätze zur Verbesserung der Fachkraftsituation vorgestellt. Dieser Bericht wurde am 01.09.2022 im Ausschuss für Kinder, Jugendliche und Familien erörtert und zu Kenntnis genommen.

In der Beschlussvorlage wird festgestellt, dass es bereits eine „differenzierte vorhandene Expertise in Münster und einen großen Ideenreichtum, dem Problem lokal zu begegnen“ gibt. Weiterführend werden trägerübergreifende, stadtweite Ansätze zur Gewinnung und Bindung von Fachkräften für die Stadt Münster vorgestellt. Diese sollen an vier Strategien ausgerichtet werden (vgl. S. 7).

Für das Anne-Frank-Berufskolleg als Ausbildungsstätte für sozialpädagogische Fachkräfte ist insbesondere die in der Beschlussvorlage formulierte Strategie „Erweiterung und Optimierung der Ausbildungskapazitäten“ (3) von Relevanz. Daneben möchten wir uns auch mit der „Imagekampagne für den Beruf des*r Erziehers*in und des Arbeits- und Lebensortes“ (1) sowie dem „Anwerben ausländischer Fachkräfte“ (4) auseinandersetzen.

Unser Ziel ist es, Informationen und Erfahrungen auszutauschen, Möglichkeiten, Grenzen und Perspektiven dieser Strategien aus Sicht der am Gespräch Beteiligten auszuloten und Handlungsoptionen zu entwickeln.

Wir freuen uns darauf, Sie zu diesem neuen Termin als Gast in unserem Haus begrüßen zu dürfen, um miteinander im konstruktiven Austausch Lösungen zu entwickeln.



Thomas Terhaer (Schulleitung)

sowie Kolleg*innen, Studierende und Schüler*innen der sozialpädagogischen Ausbildungsgänge am Anne-Frank-Berufskolleg.

Anlagen:

- Öffentliche Beschlussvorlage V/0393/2022, Stadt Münster; Amt für Kinder, Jugendliche und Familien: „Fachkräftemangel in Münsters Kitas und Offenen Ganztagschulen – aktuelle Situation und trägerübergreifende, stadtweite Handlungspositionen“, vom 09.08.2022